

В целом, деятельность нашей Компании регулируется соответствующими национальными законами и комплаенс актами, касающимися вопросов защиты окружающей среды, безопасности выпускаемой продукции и социального обеспечения. Кроме того, комплаенс политика компании «Heidelberg Materials» официально требует от всех наших поставщиков соблюдать принципы нашего Кодекса поведения поставщиков и применять методы работы, соответствующие Кодексу поведения поставщиков.

Наш Кодекс поведения поставщиков, основанный на «Кодексе делового поведения» Heidelberg Materials, направлен на соблюдение международных стандартов безопасности и благополучия работников и требует наличия надлежащих систем управления по соблюдению требований, основанных на Руководящих принципах Организации Объединенных Наций в области бизнеса в аспекте прав человека, основных стандартов<sup>1</sup> труда Международной организации труда (МОТ) в нашей цепочке поставок, а также Закон Германии об обязательствах по корпоративной комплексной проверке в цепочках поставок. Кроме того, системы соблюдения основаны на международно признанных стандартах в области прав человека, согласованных во Всеобщей декларации прав человека, Международном пакте о гражданских и политических правах и Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах

Компания «HeidelbergMaterials» ценит тесное и плодотворное сотрудничество со своими поставщиками. Настоящий Кодекс поведения поставщиков, применимый во всем мире, служит основой всех наших договорных отношений. Таким образом, все поставщики должны придерживаться принципов, изложенных в настоящем Кодексе поведения поставщиков, и прилагать разумные усилия для внедрения этих стандартов в своих цепочках поставок. Кроме того, поставщики должны взять на себя ответственность требовать соблюдения этих принципов от своих прямых поставщиков и надлежащим образом проверять соблюдение этих принципов в их цепочках поставок

<sup>1</sup> включая, помимо прочего, (i) право на справедливые и благоприятные условия труда, в том числе получение достаточного прожиточного минимума в качестве вознаграждения за работу, (ii) право не подвергаться подневольному или принудительному труду или детскому труду, (iii) право на свободу объединений и собраний, а также право на организацию и ведение коллективных переговоров, а также (iv) право не подвергаться дискриминации на работе.

## Условия труда

1. Поставщикам запрещается использовать детский труд на любом этапе их деятельности. Поставщики обязаны соблюдать рекомендации Конвенции Международной организации труда (МОТ) о минимальном возрасте для приема на работу. Это означает, что минимальный возраст для приема на работу, виды деятельности и количество часов в неделю определяются в соответствии с национальным законодательством и стандартами Международной организации труда. В принципе это означает, что на работу не могут быть приняты дети в возрасте до 15 лет, достигшие школьного возраста в соответствии с применимым законодательством. Исключения из этого правила могут существовать в странах, которые предусмотрели послабления требований в соответствии с Конвенцией МОТ № 138
2. Поставщики обязаны соблюдать Конвенцию МОТ о наихудших формах детского труда для детей до 18 лет. Это, в частности, помимо прочего включает: все формы рабства или другие формы принуждения, сходные с рабством, использование, вербовка или предложение детей для проституции, незаконная деятельность и работа, которая может нанести вред

здоровью, безопасности или нравственности детей

3. Поставщики должны платить зарплату, которая соответствует достаточному прожиточному минимуму; сумма должна, как минимум, соответствовать минимальной заработной плате, установленной применимым законодательством.
4. Поставщики не должны использовать какую-либо форму принудительного или обязательного труда, как это определено Конвенцией МОТ о принудительном труде, например, в результате долговой кабалы, торговли людьми, платы за прием на работу или удержания документов, удостоверяющих личность работника.
5. Поставщики не должны использовать рабство ни в какой форме, иные формы принудительного труда, похожие на рабство, крепостничество или другие формы доминирования или угнетения на рабочем месте, такие как экономическая или сексуальная эксплуатация и унижение. Сюда также входит принудительный труд заключенных. Поставщики не должны ограничивать свободу передвижения работников и право увольняться с работы после соответствующего уведомления, поданного в разумные сроки.
6. Поставщики должны соблюдать права работников на

свободу объединений, а также в соответствии с действующим в той местности законодательством признавать права работников на забастовку и на коллективные переговоры

7. Поставщики обязаны обеспечить безопасные и здоровые условия труда, которые соответствуют или превосходят применимые стандарты охраны труда и техники безопасности в соответствии с законодательством, действующим в той местности. Поставщики должны иметь соответствующие процедуры, направленные на снижение рисков возникновения несчастных случаев на производстве или опасностей, характерных для выполнения работ, в частности помимо прочего, соответствующие нормы по технике безопасности при предоставлении и обслуживании рабочего места и рабочего оборудования, а также меры по предотвращению чрезмерных физических нагрузок и умственного утомления (в частности, соответствующая продолжительность рабочего времени и перерывы для отдыха)
8. В случае, если поставщики используют частные или государственные силовые структуры для обеспечения безопасности и охраны предприятия или сотрудников, поставщики должны должным образом инструктировать и контролировать такие силовые структуры во избежание любого рода незаконного применения силы или репрессий. Это включает, в частности, помимо прочего, пытки, жестокое, бесчеловечное или унижающее достоинство обращение, причинение вреда жизни или здоровью людей и ущемление прав на свободу объединений.
9. Поставщики не должны совершать никаких действий или бездействия в нарушение своих обязанностей, выходящих за рамки полномочий, предусмотренных в пунктах 1-8 настоящего Раздела («Условия труда»), и пунктов 1 и 2 Раздела «Нормы по охране окружающей среды», а также пункта 2 Раздела «Деловая этика», которые могут непосредственно нанести особо тяжкий вред защищаемой правовой позиции и противоправность которых очевидна при разумной оценке всех рассматриваемых обстоятельств

### **Нормы по охране окружающей среды**

Поставщики обязаны соблюдать требования законодательства, применимые к их продуктам, услугам и деятельности, а также следующие принципы:

1. Деятельность поставщиков не должна приводить к ухудшению состояния почвы, загрязнению воды, воздуха, быть источником вредного шума или чрезмерного потребления воды, что существенно ухудшит естественные условия для хранения и производства продуктов питания, лишит людей доступа к безопасной и чистой питьевой воде, затруднит доступ к санитарным помещениям или разрушит их или нанесет вред здоровью людей
2. При приобретении, освоении или ином использовании

земель, лесов и вод, использование которых обеспечивает жизнедеятельность человека, запрещается незаконное выселение и изъятие земель, лесов и вод.

3. Поставщики должны гарантировать, что они не производят продукты, содержащие ртуть в рамках значения Статьи 4 (1) и Части I Приложения А Минаматской конвенции о ртути после даты поэтапного отказа от производства такой продукции, указанной в Конвенции.
4. Поставщики должны гарантировать, что они не используют ртуть или ртутные соединения в производственных процессах в соответствии со смыслом, предусмотренном в пункте 2 Статьи 5 и Части I Приложения В Минаматской конвенции о ртути после даты поэтапного отказа от производства такой продукции, указанной в этом Приложении.
5. Поставщики должны гарантировать, что они не перерабатывают отходы, содержащие ртуть, в нарушение положений пункта 3 Статьи 11 Минаматской конвенции о ртути.
6. Поставщики должны гарантировать, что они не производят и не используют стойкие органические загрязнители (СОЗ; перечислены в Приложении А к Стокгольмской конвенции о СОЗ) в нарушение положений пункта 1 (а) Статьи 3 данной Конвенции.
7. Поставщики должны гарантировать, что они не перерабатывают, не собирают, не хранят и/или не утилизируют отходы, содержащие СОЗ, способом, который не является экологически безопасным в соответствии с правилами, действующими в применимой юрисдикции в соответствии с положениями подпунктов (d) (i) и (ii) пункта Статьи 6 Стокгольмской конвенции о СОЗ.
8. Поставщики должны гарантировать, что они не экспортируют опасные отходы или прочие отходы (как они определены в пунктах (1) и (2) Статьи 1 Базельской конвенции о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их утилизации) в нарушение положений подпунктов (b) и (c) пункта 1 Статьи 4, пункта 5 Статьи 4, пункта 8 Статьи 4 или статьи 4 А данной Конвенции, а также поставщики должны гарантировать, что они не импортируют опасные отходы или другие отходы (как определено в пунктах (1) и (2) Статьи 1 данной Конвенции) из страны, которая не является стороной данной Конвенции.

### **Деловая этика**

1. Поставщики должны вести свой бизнес честно. Не должны предлагаться или предоставлять какие-либо выплаты, услуги, подарки, развлечения или другие преимущества какому-либо сотруднику компании «Heidelberg Materials» или третьему лицу с целью повлиять на выполнение должностных обязанностей таким сотрудником компании «Heidelberg Materials» или третьим лицом
2. Запрещаются притеснения или неоправданное неравное обращение в сфере труда в любой форме.

Неравное обращение включает, помимо прочего, выплату неравного вознаграждения за труд равной ценности, а также любое неравное отношение в отношении приема на работу, по причинам, связанным, помимо прочего, с полом, национальным и этническим происхождением, социальным происхождением, состоянием здоровья, политическими убеждениями, цветом кожи, расой, религией или убеждениями, сексуальной ориентацией, инвалидностью или возрастом

Обеспечение соблюдения этих принципов является долгосрочным процессом обучения и развития. Компания «Heidelberg Materials» в соответствии с требованиями закона обязана проводить регулярную оценку рисков в различных формах. В случае выявленных рисков у поставщика поставщик соглашается с тем, что компания «Heidelberg Materials» или лица, уполномоченные компанией «Heidelberg Materials», имеют право разрабатывать планы мероприятий, включающие определенные меры, такие как, помимо прочего, самооценка, обучение и аудиты поставщика для проверки соблюдения изложенных здесь принципов и снижения выявленных рисков. Компания «Heidelberg Materials» будет работать совместно со своими поставщиками над соблюдением требований, но также оставляет за собой право прекратить отношения с поставщиком, если все усилия по устранению выявленного несоблюдения настоящего Кодекса поведения поставщика будут безуспешными.

Прямые и косвенные поставщики и их сотрудники могут сообщать о любых проблемах, связанных с несоблюдением требований настоящего Кодекса поведения поставщика, применимых законов или внутренних правил компании «Heidelberg Materials», через нашу горячую линию по вопросам комплаенс «SpeakUp»: <https://heidelbergmaterials.speakup.report/speakup>

**Рене Альдах (René Aldach)**  
Член Правления

[rene.aldach@heidelbergmaterials.com](mailto:rene.aldach@heidelbergmaterials.com)

**Д-р Инес Плосс (Dr. Ines Ploss)**  
Директор Группы по закупкам

[ines.ploss@heidelbergmaterials.com](mailto:ines.ploss@heidelbergmaterials.com)

**Председатель Наблюдательного совета**  
Д-р Бернд Шайфеле (Dr. Bernd Scheifele)

**Правление**

Д-р Доминик фон Ахтен (Dr. Dominik von Achten ) (председатель),  
Рене Альдах (René Aldach), Кевин Глуски (Kevin Gluskie), Хакан Гурдал (Hakan Gurdal),  
Эрнест Джелито (Ernest Jelito),  
Д-р Николя Кимм (Dr. Nicola Kimm), Деннис Ленц (Dennis Lentz), Джон Морриш (Jon Morrish),  
Крис Уорд (Chris Ward )

**Heidelberg Materials AG**

Адрес:  
Heidelberg  
Регистрационный суд Мангейма  
Регистрационный номер. 330082